



79 Uvalde Rd  
Houston, Texas 77015  
[www.txlahispanic.org](http://www.txlahispanic.org)



**TEXAS LOUISIANA**  
HISPANIC NETWORK

# NUEVO PRESBITERO DE TLHN **MANUAL**

BIENVENIDO AL EQUIPO

# Mensaje de Bienvenida

## Superintendent Rev. J. Alfaro



¡Bienvenidos a la Red Hispana de Texas y Louisiana! Para nuestro equipo de liderazgo ejecutivo, para un ministro de su sección, para una iglesia que está pasando por momentos difíciles, USTEDES son una respuesta a la oración y la provisión de Dios para esta temporada. Gracias por decirle “sí” a Dios y por estar dispuestos a ampliar la capacidad de su liderazgo ministerial para ser un pastor para pastores.

Que puede esperar de mí. En primer lugar, quiero ser accesible para usted, especialmente en su momento de crisis. En segundo lugar, quiero trabajar para desarrollar un sentido de comunidad dentro de nuestra Red y entre nuestro Presbiterio. Mi compromiso es asegurar que nuestros tiempos juntos estén impulsados por la visión y la misión, sean informativos e inspiradores. Por último, quiero ser un puente que le ayude a conectarse con los recursos y las mejores prácticas que necesita para ser eficaz en el ministerio.

# Nuestra Visión, Misión y Propósito



## Visión

Somos una comunidad de iglesias y ministros dedicados a ver que cada comunidad en TLHN tenga una iglesia Asamblea de Dios saludable.

---

## Misión

La misión de TLHN es facilitar la salud, el crecimiento y el desarrollo de nuestros ministros e iglesias.

---

## Propósito

Existimos para edificarnos unos a los otros mientras nos dedicamos a adorar a Dios, desarrollar creyentes y alcanzar a los perdidos a través de la evangelización, actos de compasión y plantación de iglesias.

# Valores

---

## 01 Compromiso con la Biblia

La Biblia es la Palabra de Dios y debe ser comunicada de manera relevante y aplicada prácticamente a la vida diaria.

---

## 02 Pasión por los perdidos

La pieza central de todo lo que hacemos es alcanzar a los perdidos y reconciliarlos con Dios Padre, a través de Su Hijo, Jesús, por el poder del Espíritu Santo.

---

## 03 Relaciones saludables

La base de una vida y un ministerio vital y saludable es tener relaciones saludables con Dios y con los demás.

---

## 04 Empoderando líderes

La eficacia del ministerio mejora a medida que equipamos, empoderamos, conectamos y brindamos recursos a los líderes.

---

## 05 Sirviendo iglesias

Las iglesias locales son el enfoque de nuestro servicio a medida que nos asociamos con ellas y las alentamos, respetando y celebrando su diversidad.

# Nuestra Estrategia

---

## **01** Ministros Saludables

Dar credenciales, equipar, empoderar y proveer recursos a los ministros.

---

## **02** Recursos para iglesias

Brindar recursos, capacitar y establecer redes entre las iglesias.

---

## **03** Construir Comunidad

Conectar, incluir y colaborar.

---

## **04** Facilitar el futuro

Crear oportunidades futuras para las Asambleas de Dios en Texas Louisiana estableciendo una visión a largo plazo, nuevas e innovadoras fuentes de ingresos y la multiplicación de iglesias.

# Governance Structure

The Network is led by the Superintendent who serves as the Chief Executive Officer and Chairperson for the official board. The leadership community consists of the following structures recognized in our bylaws.

---



## Network Executive Team

consists of three corporate officers: the Superintendent, the Assistant Superintendent, and the Secretary/Treasurer. All executive officers are elected by the Network Council in session.

---



## Executive Presbytery

consists of the following 5 members: Superintendent, Assistant Superintendent, Secretary/Treasurer, and two regional Executive Presbyters (East and West). The Executive Presbytery is elected by the Network Council in session.

---



## General Presbytery

consists of the following 15 members: Superintendent, Assistant Superintendent, Secretary/Treasurer, and 10 Sectional Presbyters.

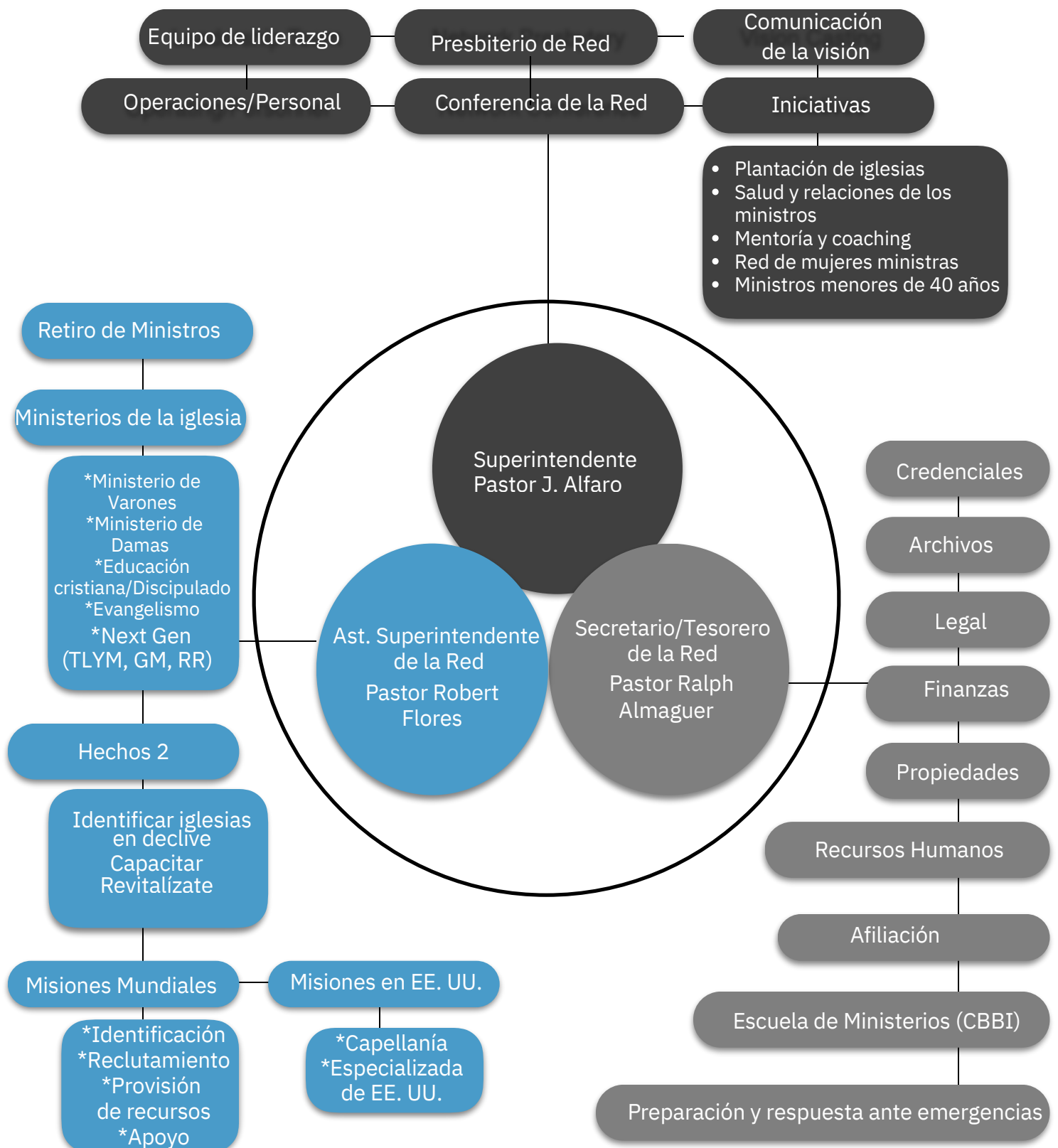
---



## Sectional Teams

consists of the Sectional Presbyter and two other members elected by their sectional peers.

---



# Estructura de Gobernanza

La Red está dirigida por el Superintendente, quien se desempeña como Director Ejecutivo y Presidente de la junta oficial. La comunidad de líderes está formada por las siguientes estructuras reconocidas en nuestros reglamentos.

---



## Equipo Ejecutivo de la Red

El Equipo Ejecutivo está compuesta por tres oficios: El Superintendente, el Superintendente Asistente, y el Secretario/Tesorero. Todos los ejecutivos son elegidos por el Concilio de la Red en sesión.

---



## Presbítero Ejecutivo

Está compuesta por los siguientes 5 miembros: Superintendente, Superintendente Asistente, Secretario/Tesorero y dos Presbíteros Ejecutivos Regionales (Este y Oeste). El Presbiterio Ejecutivo es elegido por el Concilio de la Red en sesión.

---



## Presbiterio General

Está compuesto por los siguientes 15 miembros: Superintendente, Superintendente Asistente, Secretario/Tesorero y 10 Presbíteros Seccionales.

---



## Equipos Seccionales

Está formado por el Presbítero Seccional y otros dos miembros elegidos por la seccion.

---

# Demografía & ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



## 01 Estadísticas de Red

- 124 iglesias
- 273 ministros
- 14,016 adherentes
- 104 ministras
- 50 ministros menos de 40

## Categorías de la Iglesia

Las iglesias del Concilio General (CG) son autosuficientes y autónomas, y existen con una autonomía limitada.



## 03 Categorías de la Iglesia

Las iglesias afiliadas al Concilio de la Red (NC) no son autosuficientes y carecen de líderes locales calificados para gobernarse a sí mismas. Aunque estas iglesias tienen una mesa directiva local, su junta oficial está compuesta por el Superintendente, el Secretario/Tesorero, el Presbítero local y el comité Seccional (otros dos ministros locales elegidos por su sección).



# Geographic Sections

---

**01 Austin**

**02 Central West Houston**

**03 English Region**

**04 Gulf**

**05 Louisiana**

**06 North Houston**

**07 Rosenberg**

**08 San Antonio**

**09 South East Houston**

# Network Office & Team

## Contact Information

### **Houston Physical Location**

79 Uvalde Rd  
Houston, Texas 77015  
Office Hours:  
Tues - Thur 9:00 AM - 5:00 PM

### **Mailing Address**

PO Box 96738  
Houston, Texas 77213

### **Contact Information**

Phone: (281) 501-3646  
Email: txlahisdistrict@gmail.com  
Network Office Staff

### **San Antonio Physical Location**

10843 Braun Rd  
San Antonio, TX 78254  
Office Hours: Tues-Thur  
9:00 AM - 3:00 PM

Executive Administrative  
Assistant to the Superintendent  
& Houston Office Manager  
Rene Solis  
Email: TLHNAdmin@txlahispanic.org

Administrative Assistant  
to the Secretary/Treasurer  
Anahi Cortes  
Email: office@txlahispanic.org

Office Clerk  
Violeta Galeas  
Email: txlahisdistrict@gmail.com

Finance  
Johnny Gomez  
Email: contributorservices@gmail.com

Technology & Security  
Jose Flores  
Email: nhsec@txlahispanic.org

Miguel Cadena (San Antonio Office)  
Email: miguel@txlahispanic.org

Milo Cortes (Houston Office)  
Email: nhsec@txlahispanic.org

# **Texas Louisiana Hispanic Network**

## **PACTO DE CONFIDENCIALIDAD**

De acuerdo, que el Presbiterio acepta las Escrituras como la palabra inspirada por Dios, infalible, y como nuestra regla y autoridad para la fe y conducta; y

De acuerdo, que las Escrituras prohíben el chisme, murmuración, y la falta de respeto a la confianza (Ex. 23:1; Lev. 19:16; Prov. 6:19, 11:13, 16:28, 20:19; Rom. 1:30; 1 Cor. 6:10; 2 Cor 12:20; Tito 2:3);

Así, pues en consideración de las normas Bíblicas presentadas arriba, el Presbiterio se compromete, individualmente y corporalmente, a lo siguiente:

- Ejercitar cuidado en guardar toda información confidencial de las reuniones sean reportes, hojas, planes, o información recibido en medio de discusión contra cualquier divulgación intencional o accidental.
- No divulgar la información de las reuniones con nadie mas quien esta fuera del Presbiterio.
- No reproducir información, ni transmitir información recibida en las juntas en forma de copias, resumen, etc..

Su firma indica que usted acepta estas normas y que se compromete a demostrar integridad y respeto en cada reunion y guardar confidencialidad con toda información que se presente.

# **Texas Louisiana Hispanic Network**

## **CONFLICTO DE INTERESES**

Los funcionarios corporativos, funcionarios o líderes electos de la Red Hispana de Texas Louisiana que tengan un interés o relación que sesgue, o parezca sesgar, un proceso de tomar decisiones se descalificarán a sí mismos en asuntos de credenciales ministeriales y disciplina, o intervención disciplinaria en asambleas locales cuando la familia, personal, amistades cercanas o relaciones comerciales y pastorales están involucrados.

Al firmar este documento, el abajo firmante confirma que se obliga a estar personalmente sujeto y regido por esta política.

Cualquier dualidad de intereses o posible conflicto de intereses por parte de cualquier miembro del Liderazgo de la Red o del Presbiterio será divulgado a los demás miembros y quedará registrado.

La divulgación se hará a través de un procedimiento en la reunión anual y en cualquier momento cuando dicho interés afecte un asunto de acción del Presbiterio. Cualquier miembro del Liderazgo o Presbiterio que tenga una dualidad de intereses o un posible conflicto de intereses en cualquier asunto no votará ni utilizará su influencia personal en el asunto, y no será contado para determinar el quórum para la reunión, incluso cuando esté permitido por ley.

El acta de la reunión reflejará dichas revelaciones, la abstención en la votación y la existencia de quórum después de dicha abstención.

En sus relaciones dentro de la Red Hispana de Texas Louisiana, todos los miembros, funcionarios y empleados administrativos deben estar siempre conscientes de los posibles conflictos de intereses. Antes de entrar en situaciones que presenten tales problemas, se espera que revelen al Presbiterio el interés que puede producir el conflicto.

# **El Trabajo del Presbítero Regional en la Región**

## **Oficial de la Red**

El Líder Regional es un funcionario de TLHN y, como tal, representa a TLHN ante nuestros electores. Como miembro de la Mesa Directiva, los líderes regionales tienen la responsabilidad fiduciaria ante la organización de actuar de manera consistente con el bien general de la organización. Los líderes regionales son libres de participar en los procesos de diálogo y toma de decisiones en las reuniones del presbiterio de TLHN. Una vez que el Ejecutivo y/o el Presbiterio de la Red toman una decisión, se espera que cada Líder Regional llegue a un acuerdo por consenso con la mayoría del grupo. Esto significa que el Líder Regional adoptará la postura ética de apoyar la decisión corporativa de forma pública y privada dentro de su Región para garantizar la integridad y unidad del órgano de gobierno.

## **Problemas Ministeriales de la Iglesia**

Trabajar con los Ejecutivos como un equipo en el manejo de problemas delicados entre la iglesia y las relaciones ministeriales. Cualquiera de los miembros del equipo puede convocar una reunión con un ministro, junta o cuerpo de la iglesia. Antes de una reunión, se debe informar al líder de la red. Se deben levantar actas, junto con un informe entregado a los funcionarios corporativos.

## **Comité de Credenciales**

Los Presbíteros Ejecutivos Regionales trabajarán en alineación con el Secretario/Tesorero para programar y facilitar entrevistas de credenciales dentro de la red.

## **Cambios Pastorales**

El Líder Regional puede asesorar a juntas o comités de púlpito durante las transiciones pastorales. Él o ella puede proporcionar dicha asistencia de transición en cooperación y previa consulta con los funcionarios corporativos de TLHN.

# **El Trabajo del Presbítero Regional en la Región**

## **Pastores**

Los líderes regionales desempeñan un papel clave en alentar y ministrar a los pastores dentro de la región. Los líderes regionales deben estar alerta a los ministros y pastores que puedan estar experimentando desafíos personales o de la iglesia y comunicarse con ellos personalmente o trabajar junto con los presbíteros seccionales para brindarles apoyo, capacitación y aliento. Los líderes regionales pueden notificar al Equipo Ejecutivo de TLHN y solicitar apoyo o intervención para ministros cuando sea necesario.

## **Reuniones Regionales**

Convocar a reuniones periódicas (sugerencia: reuniones trimestrales) con los Presbíteros Seccionales de su Región.

## **Eventos de la Red**

El Presbítero Regional debe planear asistir a funciones patrocinadas por la Red cuando lo solicite un Oficial Corporativo de la Red o según sea necesario.

# El Trabajo del Presbítero Seccional

## **Presbítero General**

El Presbítero Seccional representa a TLHN ante nuestros electores. Como miembro del Presbiterio General, los Presbíteros Seccionales tienen la responsabilidad ante la organización de actuar de manera consistente con el bien general de la organización. Los Presbíteros Seccionales son libres de participar en procesos de diálogo y toma de decisiones en las reuniones del Presbiterio. Una vez que el Presbiterio General toma una decisión, se espera que cada Presbítero Seccional esté de acuerdo por consenso con la mayoría del grupo. Esto significa que el Presbítero Seccional adoptará la postura ética de apoyar la decisión corporativa en público y en privado dentro de su Sección para garantizar la integridad y unidad del órgano de gobierno.

## **Rol de Conexión y Atención Pastoral**

Si hay una sola palabra que describe el papel principal del Presbítero Seccional, sería “conector.” La función principal de liderazgo del Presbítero Seccional es conectar a los ministros de su Sección entre sí y con recursos y oportunidades ministeriales prácticos. El desarrollo de oportunidades significativas para construir relaciones debe ser el enfoque de los esfuerzos creativos del Presbítero Seccional. Recuerde siempre que hay más ministros que solo pastores principales.

## **Reuniones Regulares Seccionales**

Cada Presbítero Seccional debe trabajar estrechamente con su Equipo de Liderazgo Seccional para determinar los medios más efectivos para conectar a los ministros entre sí y los recursos que necesitan. Las reuniones seccionales son el vehículo típico que se ha utilizado históricamente para conectar a ministros e iglesias de manera regular. Sin embargo, usted está en la mejor posición para determinar si dichas reuniones continúan cumpliendo el propósito previsto en su Sección. Se deben evitar de planear reuniones durante el mes del Retiro o Concilio de la Red. El Presbítero y su Equipo deben planificar, programar y conducir las reuniones en su Sección. Deberán enviar notificación a todas las iglesias, pastores y ministros AG/TLHN acreditados en su Sección, así como una copia a la oficina del Líder de la Red.

# El Trabajo del Presbítero Seccional

## Reuniones de Negocio

El Presbítero Seccional es el Presidente de la Reunión de Negocios Seccional. Las nominaciones para líderes seccionales y miembros del equipo ministerial seccional deben realizarse en la reunión anual de negocios. La oficina de TLHN proporcionará las pautas para los procesos de nominación y elección. Los resultados deben enviarse a la oficina de la red.

## Eventos de la Red

El Presbítero Seccional debe planear asistir a eventos patrocinados por la Red cuando lo solicite un Oficial de la Red o según sea necesario.

## Asuntos de la Iglesia

Los Presbíteros Seccionales pueden dirigir o asesorar sesiones de negocios congregacionales, reuniones de orden y otras funciones de liderazgo según sea necesario, y en consejo con los Oficiales Ejecutivos de la Red. Proporcionar orientación de liderazgo en una iglesia local cuando lo solicite un pastor y/o mesa directiva.

## Cambios Pastorales dentro de la Sección

El Presbítero Seccional puede asesorar a juntas o comités de púlpito durante las transiciones pastorales. Él o ella puede proporcionar dicha asistencia de transición en cooperación y previa consulta con los funcionarios ejecutivos de TLHN.

## Pastores

Los Presbíteros Seccionales desempeñan un papel clave en alentar y ministrar a los pastores dentro de su Sección. Los presbíteros seccionales deben estar alerta a los ministros y pastores que puedan estar experimentando desafíos personales o de la iglesia y comunicarse con ellos personalmente o trabajar junto con el equipo seccional para brindarles apoyo, capacitación y aliento. Los presbíteros seccionales pueden notificar al líder de atención pastoral de TLHN y solicitar apoyo o intervención de ministros cuando sea necesario.

# El Trabajo del Presbítero Seccional

## Misiones Mundiales

El Presbítero Seccional puede anunciar y/o brindar oportunidades para que los Misioneros compartan sobre su ministerio, se conecten y establezcan contactos con pastores de la Sección.

## Evaluación de las Reuniones por el Equipo Seccional

El Presbítero Seccional y su equipo de liderazgo trabajarán juntos para evaluar sus reuniones Seccionales en cuanto a:

- **La Asistencia:** Si es bueno, ¿por qué? Si no es tan bueno, ¿por qué? Pregunte a los ministros qué no asisten porque no asisten. Utilice sus respuestas como señales para el cambio.
- **La Frecuencia:** ¿Con qué frecuencia debemos reunirnos para ser eficaces?
- **Duración de las reuniones:** ¿Un pastor pierde un día entero para venir? ¿El contenido de la reunión agrega valor al pastor y le garantiza dedicar de 1 a 3 horas de su jornada laboral?
- **El Contenido:** ¿La asistencia está relacionada con el tipo de programa que ofrecemos o el formato de reunión que estamos usando?
- **La Variedad:** ¿Son predecibles las reuniones?
- **Eficacia:** Pregunte a los ministros que participan qué los motiva o los hace llegar a las reuniones seccionales. Si su única razón es la lealtad, está bien, pero no es suficiente. ¿Existe alguna parte que el equipo de la oficina de la Red pueda desempeñar para aumentar la eficacia de las reuniones seccionales? Si es así ¿cuál sería?
- **¿Qué vas a cambiar como resultado de esta evaluación?**