

分道扬镳？

亲爱的弟兄姐妹们，平安！人们渴望友情，珍惜友谊。有人这样说过，友情最可贵的不是一起走过的岁月，而是分别以后依然会时时想起。朋友会在你需要时伸出双手，在你无助时，默默地关心你，陪伴你。朋友的可贵在于彼此珍惜，彼此扶助！但同时友谊也很容易破裂，朋友之间会渐行渐远，情断义绝，甚至都找不到什么具体的理由，就是心不在了，感情淡了。基督徒之间的友谊是否会更持久，更坚固呢？我相信会，因为我们同有一位天上的父，同有一位救主。但基督徒朋友、最亲密的同工之间同样也会经历冲突、误解、伤痛，甚至也会分道扬镳，但感谢主，神的心意是，你们要以恩慈相待，存怜悯的心，彼此饶恕，正如神在基督里饶恕了你们一样（以弗所书 4: 32）。当我们愿意活出神的话语，友谊会在风浪后更坚固，正如保罗、巴拿巴和马可所经历的。

使徒行传 15: 36-41 过了些日子，保罗对巴拿巴说，我们可以回到从前宣传主道的各城，看望弟兄们景况如何。37 巴拿巴有意，要带称呼马可的约翰同去。38 但保罗，因为马可从前在旁非利亚离开他们，不和他们同去作工，就以为不可带他去。39 于是二人起了争论，甚至彼此分开。巴拿巴带着马可，坐船往居比路去。40 保罗拣选了西拉，也出去，蒙弟兄们把他交于主的恩中。41 他就走遍叙利亚，基利家，坚固众教会。

保罗和巴拿巴这两位教会历史上最伟大的宣教士，同被圣灵充满的使徒，因为在是否带马可宣教的事上，出现冲突，甚至彼此分开，保罗带着西拉去宣教，巴拿巴则带着马可继续他的服侍。两位使徒的分道扬镳是终极的结果吗？其实不是，上帝有更美的旨意，更高的掌权。

第一，同工之间的冲突（徒 15: 36-39a）。耶路撒冷会议解决了教义的分争，外邦信徒不需要行割礼、守摩西律法。保罗和巴拿巴继续留在安提阿教会牧养群羊。保罗眷顾第一次宣教在各城市中建立的教会和弟兄姐妹们，感觉需要再去探访他们，坚固他们。巴拿巴有意要带马可同去，马可又称约翰，是巴拿巴的表弟，据说主耶稣升天后，当时的 120 个门徒就是在马可的家中聚会祷告，直到圣灵降临。马可是个很有热心的年轻人，也曾参与过保罗和巴拿巴第一次的宣教旅程，但因为软弱，在旁非利亚离开他们回到家乡耶路撒冷。保罗因此认为再次带上马可宣教是很不智慧的事，为此和巴拿巴大起争论，英文称 a sharp disagreement，他们的争论尖锐、剧烈。保罗的理据非常清楚，(1) 同工出外宣教传道，是在打属灵的争战，必须有受苦的心志，如果不服从团队，没有合一，宁愿不要。(2) 马可作错事，需要接受管教。巴拿巴也同样有清楚的理据，应当尽力挽回失败跌倒的人，不能因对

方一次的软弱失败，就不给他改正的机会；以前的保罗敌挡教会，悔改后，也是巴拿巴毫无保留地接纳他，扶持他，和他同工，一起宣教，成就今日的保罗。过去巴拿巴这样对待保罗，今天要同样对待马可。事实上，也正是巴拿巴的爱心提携，日后马可被主大大使用，不但成为巴拿巴最亲密的同工，后来还成为彼得属灵的儿子，马可福音正是彼得口述，马可记录下来。冲突后，原本两个最亲密的战友、同工，两个同被圣灵充满的大使徒彼此分开，分道扬镳。

保罗和巴拿巴冲突的原因，不是关乎真理的问题，而是因为性格和处事方法的不同。保罗似乎是个事务导向的领袖，**task-oriented person**，他更注重工作，强调所有人必须尽心竭力、努力工作，用最杰出的表现，让工作达到标准，取得该有的成就。事务导向型的领袖因为专注工作，通常会很有成就，事实上，保罗所做的宣教工作，超过了同时代所有的使徒，他写下了新约 27 卷书中的 13 卷，实在令人叹服。事务导向型的领袖往往非常坚定，遇到困难绝不放弃，坚持带领团队走到最后，完成使命。但这类领袖有时候会忽略人的感受，对同工要求严苛，和他们配搭不容易。而巴拿巴似乎是个人物导向型的领袖，**people-oriented**，正如他的名字，安慰者，他过去安慰扶持了被人抵挡的保罗，现在又在安慰扶持曾经犯错的马可。这类领袖更注重人，关心同工的感受，尽力创造一个宽松、柔和的环境和大家一起工作，但有时候，难免会不注重效率，同工感觉轻松开心，但事情可能做不到最好！比如，在团队中有人犯错，甚至有重复性的错误，这类领袖可能不会尖锐指出对方的错误，而是尽力辅导、扶助让他们意识到问题，让他们自己找到解决问题的方案。这两类的领袖在一起配搭，如果不是非常了解，没有谦卑、忍耐的心，很容易发生冲突，保罗和巴拿巴就发生了冲突。

亲爱的弟兄姐妹们，基督徒生活在被罪污染的世界里，我们作为蒙恩的罪人，每天要和其他罪人打交道。在家里与亲人，在职场里与同事，在教会里与弟兄姐妹们交往，我们可能因为罪的缘故，可能因为个性和处事方式的不同，而与人发生冲突。我们首先要认识自己，认识自己的个性，急性子、慢性子，是注重关系，还是注重效率，是领袖型，还是跟从型。同时也要认识自己的罪，骄傲、自我中心等等，刻意留意与人同工时自己可能会犯的错或者罪。认识自己，认识身边的人，才知道和什么样的人配搭最能发挥自己的恩赐和才能。曾有弟兄分享，希望身边的领袖是巴拿巴一样的安慰者。但如果人人都是巴拿巴，效率可能会打折扣。当冲突真正发生的时候，坦然面对、正确处理。处理冲突错误的方式不外乎两种，逃避，把问题藏起来，装作属灵的样子否认问题，觉得可以宽恕，但实际内心并没有真正宽恕。还有一种是反击、报复，讲对方坏话、给对方穿小鞋等等。这两类方式最终会使冲突扩大。正确地处理冲突，合乎圣经的方式，是为着荣耀上帝，尽量宽恕别人的过

失，透过沟通和协商寻求和解。正确处理冲突不容易，需要付出代价、需要舍己，更需要依靠上帝。求神帮助我们！

第二，冲突后的结果（徒 15: 39b-41）。保罗和巴拿巴分道扬镳，不再同工，而是各自选择不同的队友继续宣教。巴拿巴带着他的表弟马可，回到自己的故乡塞浦路斯，探访当地的教会。保罗则拣选了西拉，西拉曾是耶路撒冷教会的领袖，他很可能传达了耶路撒冷会议的决议后，留在安提阿教会服侍。西拉加入保罗的宣教团队，得到了安提阿教会弟兄们的祝福，看起来，在保罗和巴拿巴的冲突中，安提阿教会似乎站在了保罗这一边。于是保罗和西拉走遍叙利亚、基利家，两个省分，开始了保罗第二次海外宣教的旅程。

有意思的是，圣经没有记载保罗和巴拿巴分开后，彼此的心情。我们设身处地地想，对于保罗，他可能有很多的失望，巴拿巴是个圣灵充满的人，是他的良师益友，对他有知遇之恩，提携之恩，两人又是多年最忠心的同工，最好的宣教伙伴，竟然最终因为一件事，分道扬镳。而巴拿巴可能里面含着很多的伤痛，保罗可以对任何人无情，但不应该这样对自己，他对保罗付出了多少的爱心、扶持、鼓励和教导，现在竟然彼此分开，他一定非常痛苦。而后辈马可，可能很自责，因为自己，教会历史上最伟大的两位使徒，竟然分道扬镳，他对保罗的不宽容，是否怀着愤怒？我们不得而知。总之，冲突的双方，都带着很多的伤痛与无奈。

我认识一位宣道会的牧师，他清楚知道自己的呼召，在教会一直忠心良善地服侍神，上神学院期间，他教会的主任牧师，给他很多的支持，对他在教会的服侍给了很多的自由，他游刃有余地服侍，他的服侍成为很多人的祝福。神学院毕业后，因为教会没有职位，他到了另外一间教会服侍，按道理来讲，他装备好了，应该可以服侍得更好，可惜的是，事与愿违，他不断地和教会的主任牧师、长执冲突，在教会只有一年多的时间，不得不黯然离开，自己带着很多的伤痛，教会也带着很多的无奈。后来他到了另一间教会，情况仍然是一样，他仍旧是和主任牧师、长执冲突，结果又是一样，一年多时间，又是带着眼泪离开教会。里面充满了痛苦，几乎得了抑郁症。他以前的主任牧师，在神的面前切切为他祷告，意识到了弟兄的问题，原来他是一位事务导向型的传道人，服侍神时，勤勤恳恳，忠心摆上，以前在教会多年，因为兄弟姐妹们早已认识他，和他建立了很深的关系，大家知道他的个性，优点和缺点，和他配搭得好，他的服侍很有果效。但他到了新教会后，他没有意识到要和主任牧师、和同工们先建立关系，然后专心服侍，结果在服侍中，彼此产生很多的冲突和误解，两次的服侍都以失败告终。主任牧师将他找回，辅导他，为他祷告，最后在教会找到几对忠心的家庭，和他一直有深厚关系的兄弟姐妹们，和他

一起去植堂，结果几年的时间，教会迅速发展壮大，那些曾经和他冲突过的人都特别地意外，感叹神的作为奇妙！

是的，教会里会有冲突，教会不是人间天堂，社会上有的问题，教会里都有，不同的是，教会里有上帝，在冲突中，我们要记得主耶稣是教会的元首。我们很容易犯的错，就是心中对弟兄姐妹们有意见，但不表达出来，结果产生隔阂和成见，最终让彼此的关系受到亏损。其实我们需要把问题暴露出来，按照圣经的原则，正确地面对，敬虔地处理。让我们学习用上帝的眼光来看冲突，每一个冲突都使我们更认识自己的罪性，更认识上帝的美善。上帝希望我们在冲突中的表现和世人不同，我们不需要惧怕冲突，当然也不需要主动制造冲突，当冲突真正来临时，把冲突当作成圣的工具，以基督的心为心处理冲突，求主帮助我们，在冲突中陶造我们。最近我们教会有两对事工委员会的家庭决定休息，我们之间是否有没有解决好的冲突呢？我想一定有的。我们一起同工已经很久了，真的要面对分别，即便暂时分别，都觉得很难。这里，当然有很多我作为牧师需要好好在神面前反省、认罪的地方，过去两三年间，因为读教牧学博士，实在太过繁忙，没有牧养好同工，没有好好地爱他们。弟兄姐妹遇到困难的时候，我没有在他们身边，最终是让他们几乎 **burned out**。记得去年一位同工离开时，曾写过这样一段话，“牧师，我需要休息一阵，等到 **burned out** 再下来，就会太晚。休息是为了走更远的路，毕竟教会的服事是一条稳定而长远的路程，相信你能够谅解。从短期看，对你来说，可能小有损失，但是从长远看，未尝不是件好事。利用这段时间引入新事工委员，训练一些新人，有一些新的看见与想法，新的改进也是大利。”亲爱的弟兄姐妹们，我相信你们中间可能也有人需要牧者的爱与关怀，而我可能不在你们身边，在这里我向你们真诚地道歉，同时，在主里请你们告诉我你们的需要，我可能无法做到面面俱到，但至少我会成为你们忠心的代祷者。

是的，在教会的风浪中，我们有很多学习的功课，学习打开自己，去面对自己内心最真实的伤痛。圣经告诉我们，苦毒、恼怒、生气、争吵，都会让圣灵忧伤，让上帝心碎，也使我们自己心碎。让我们学习坦然面对生命中的冲突与伤痛，经历生命的成长。亲爱的弟兄姐妹们，盼望你们明白教会不会是无痛的教会，对需要休息的弟兄姐妹们，给予更多的尊重、接纳和祝福，深信我们在基督里永远是一家人，因为上帝永远掌权，他有更美的旨意。

第三，上帝更高的掌权、更美的旨意。

歌罗西书 4: 10-11 与我一同坐监的亚里达古问你们安。巴拿巴的表弟马可也问你们安。（说到这马可，你们已经受了吩咐。他若到了你们那里，你们就接

待他。) 11 耶数又称为犹太都，也问你们安。奉割礼的人中，只有这三个人，是为神的国与我一同作工的。也是叫我心里得安慰的。

腓利门书 24 与我同工的马可，亚里达古，底马，路加，也都问你安。

多年以后，保罗和马可早已冰释前嫌，保罗在书信中提到马可，用的称呼仍然是巴拿巴的表弟，在保罗的内心深处，他仍是一如既往地看重巴拿巴，我相信此时保罗和巴拿巴一定在基督里全然和好。此时的保罗无论服侍、生命都到了人生的巅峰，他在基督里早已身经百战，为着福音的缘故，为着主被囚在罗马。在他书信中多次赞赏马可，称他为同工和使 he 得安慰的人。相信马可与保罗之间的感情和关系完全恢复了。

提摩太后书 4：11 独有路加在我这里。你来的时候要把马可带来。因为他在传道的事上于我有益处。

保罗写这封信时，他即将为主殉道，此时仍然念念不忘马可，特别嘱咐提摩太，将马可带来。多年以后，马可在巴拿巴和彼得的教导、扶持下，已改变年轻时的冲动与软弱，成为被主大大使用的仆人，不但和保罗恢复关系，更和保罗恢复同工，受到保罗的器重，分担保罗很多的传道工作。这位曾经一度畏缩失败的年轻人，最后却成为勇敢无畏的宣教士。根据教会历史，马可后来到埃及传福音，他是亚力山大的第一位宣教士，带领许多人归主，并建立了亚力山大教会。相传，他因传扬主耶稣死而复活，被愤怒的埃及人殴打至半死，囚在地牢，最后被人活活烧死为主殉道。

是的，教会最亲密的同工，也会有冲突，也会分道扬镳，但上帝一直有着更美的旨意，更高的掌权，上帝不变的心意，就是让我们在冲突之后，被圣灵更新、感动，在基督里和好、合一！就像保罗和马可，我相信保罗和巴拿巴也同样，尽管冲突过，尽管分开过，但最终在上帝的恩典中重新和好，冰释前嫌，再度成为同工，成为彼此的安慰，彼此的祝福。

为此，我们需要在处理冲突时掌握四个合乎圣经的原则。1. 荣耀上帝。无论做什么，都要为荣耀上帝而行（林前 10：31）。督徒处理冲突的出发点和最终目的，都是为了荣耀上帝。上帝呼召我们在冲突中依靠、见证他的恩典、竭力保守圣灵所赐合而为一的心。在困难和软弱中，提醒自己主为我们受苦、受死，不要让我们在冲动中做出让自己后悔、让圣灵担忧的事。2. 去掉自己眼中的梁木。马太福音 7：5 先去掉自己眼中的梁木，然后才能看得清楚，去掉你弟兄眼中的刺。当我们看到别人的亏欠时，更需要反省自己，我们是否也有很多的亏欠？而我们一再得罪

上帝的时候，上帝是以恩典宽容、忍耐我们。当我们愿意承认自己的不完全时，我们能看到别人的长处和忠心。处理冲突时就能更谦卑，更柔和。去掉自己眼中的梁木不容易，却让我们终生受益。3. 温柔挽回。如果对方真的有错，我们需要用温柔的态度，指出错误，帮助他改正。此时态度和语气非常重要，更重要的是有从上帝而来的爱心和智慧，最终为了我们彼此的益处，在主里一起成长，一同经历上帝的恩典。4. 重新和好。真正的和好，是努力修复破坏了的关系。因为神宽恕了我们，让我们学习彼此宽恕，已经了结的过去，不要再耿耿于怀，不要一直翻旧帐控告对方。但愿上帝带领我们，让我们在冲突中学习、成长，成为彼此的祝福。盼望我们所有的分别，都是暂时的离别，在上帝更美的旨意中，更高的掌权中，我们一起经历在基督里的和好、合一，生命中一起成圣。

亲爱的弟兄姐妹们，我们需要正确地认识教会，教会是主耶稣的身体，是上帝的子民，但教会也是由一群蒙恩的罪人组成，教会会有软弱，有挑战，也会有冲突。保罗和巴拿巴这样伟大的使徒也曾因为是否带马可宣教的事上，产生巨大冲突，甚至分道扬镳，各人带着不同的团队继续宣教，但是上帝始终掌权，上帝一直有最美的旨意，他们最终在上帝的恩典中彼此和好。今天，在教会里，我们也会遇到冲突，遇到很无奈的处境，遇到朋友分开、离别的时候，求神帮助我们，用豁达的心去看待每一件事，只要我们愿意始终顺服神，我深信，万事都互相效力，最终会叫爱神的人得益处！