

教会冲突的解决

亲爱的弟兄姐妹们，平安！对于刚来教会的弟兄姐妹们，可能对教会会有错误的期待，以为教会是人间天堂。我们在艰难的世界里奔波太久，来到教会，以为找到了一个没有世事纷扰、只有爱与扶持的纯净港湾。但其实并不是这样，时间久了，我们会发觉教会也有问题，牧师绝不是圣人，有很多的软弱，圣经上教导我们爱与宽恕，但教会照样有争竞、嫉妒、彼此伤害。的确，教会是由一群不完美的人，一群蒙恩的罪人组成，教会的历史也是伤痕累累。但感谢神，主耶稣从来没有离弃过他的教会，我们每一个污秽不堪的人仍然是主耶稣所爱的，用生命拯救出来的。当我们愿意接受自己的本相，一方面，我们是软弱的罪人，另一方面，我们仍然是上帝所爱的孩子，我们才会慢慢用主的眼光看别人，接受那些和我们一样、甚至比我们更软弱的人。教会有难处，有软弱，当然也会有冲突。问题是，当冲突发生后，该怎样以属神的方式去解决？

使徒行传 6: 1-7 那时，门徒增多，有说希利尼话的犹太人，向希伯来人发怨言。因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。2 十二使徒叫众门徒来，对他们说，我们撇下神的道，去管理饭食，原是不合宜的。3 所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声，被圣灵充满，智慧充足的人，我们就派他们管理这事。4 但我们要专心以祈祷传道为事。5 大众都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心，圣灵充满的人，又拣选腓利，伯罗哥罗，尼迦挪，提门，巴米拿，并进犹太教的安提阿人尼哥拉。6 叫他们站在使徒面前。使徒祷告了，就接手在他们头上。7 神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多。也有许多祭司信从了这道。

虽然面对逼迫，耶路撒冷的初期教会，仍然在迅速壮大，弟兄姐妹们凡物公用，得神和众民的喜悦。也因为人数变多，教会原来松散的组织架构开始显得力不从心，教会的冲突也因此产生。第一，教会出现冲突（徒 6: 1），第二，正视冲突，提出处理冲突的原则和方案（徒 6: 2-4），第三，冲突解决，神的道兴旺（徒 6: 5-7）。讲道主题：教会会发生冲突，当我们运用属神的原则和方法解决冲突，教会会在冲突后成长、兴旺。

第一，教会出现冲突（徒 6: 1）。初期教会，使徒被圣灵充满，大有能力，信徒凡物公用，得神和众民的喜悦，主将得救的人数天天加给他们。当时不同背景的信徒加入教会，很多人出生在以色列地以外的地方，他们讲希腊话，使用希腊文圣经，随从希腊的风俗习惯。他们在五旬节信了主，可能有不少信徒向往教会生活，而留在耶路撒冷，没有回到原居地。当然教会也有很多本土的犹太人，他们出生在以色列地，使用希伯来文圣经，保存犹太文化与习俗。结果，讲希腊话的信徒向讲

希伯来话的信徒抱怨，在天天的供给上忽略了他们的寡妇。使徒时代，没有亲属照顾、老无所依的寡妇，是教会的责任照顾她们的生活所需。因为这些寡妇的需要被忽略，教会的冲突产生。这里冲突的发生，有教会组织架构的原因，教会的迅速壮大，没有足够的人手来照顾那些有需要的人。可能也有语言和生活习惯的差异，不同背景的信徒之间出现冲突，教会的合一受到冲击。

今年我们国语事工走过了十周年，记得当初国语事工在老教会的 104 房间崇拜，眼看着人数的增加，104 房间根本坐不下了。2011 年年初，我们向长议会提出，探讨将国语事工搬到教会大堂崇拜的可行性。但教会只有一个大堂，而广东堂和英文堂都在上午崇拜，如果要改，唯一的可能性就是我们现在崇拜的模式，缩短崇拜时间、缩短崇拜间隔时间，三堂一起在上午崇拜。但当时，广东堂没有牧者，灵性正在挣扎、挑战之中，而英文堂也同样有很多的挣扎。所以没有一个教会领袖敢于做任何改变当时现状的决定。如果国语事工坚持己见，不过是在长议会多一些冲突、多一些争执，最终问题不会解决。我们国语事工委员会不断地祷告，感受到神的心意，是让我们学习谦让，最后我们决定将国语崇拜搬到主日下午。尽管面对很大的挑战，特别是儿童事工的挣扎，当时教会没有儿童牧者，全教会一起努力照顾儿童事工，仍然有不少的困难。而国语事工搬到下午后，我们独立照顾儿童，会遇到更大的困难。感谢神，神是信实的神，当时感动英文堂的几个人，Gloria, Peter, Rachel 他们克服困难来到下午，和我们的 David、胡荣他们一起服侍儿童，直到后来 Vivien 师母、Pastor Sham 的到来，儿童事工走向稳定。我们国语事工在下午，虽然不是最好的时间，但却一直稳步地发展。尤其我们的晚餐事工，带给弟兄姐妹们美好的团契沟通时刻，彼此关系和睦、融洽。唯一感到遗憾、痛心的是，我们的少年人，当时因为没有到上午英文堂的崇拜中，好几个少年人在成长中，信仰一直非常地挣扎。

除了不同事工之间的冲突，我个人也经历到很多不同的冲突，特别是弟兄姐妹们对我讲道的回应、意见和批评，我经历了很长一段时间的学习，因为处理不好，就会变成冲突。我听到最多对我讲道的意见，说“Pastor Ryan 讲道飘在空中，不接地气”，最开始的时候，生命非常不成熟，又不谦卑，曾经在生气的时候拿一句圣经的话回应一位非常爱我的弟兄，“你是谁，竟论断别人的仆人呢？他或站住，或跌倒，自有他的主人在。而且他也必要站住。因为主能使他站住（罗马书 14:4）。”把对方气得够呛，感谢主，圣灵很快光照我，责备我，主动向弟兄道歉，不让冲突升级。其实这么多年来，我反复思考，弟兄姐妹们的意见有它的道理，多年来我的讲道的应用性真的不强，讲了一些圣经道理，但没有和生活衔接。在这两

年所读的教牧学博士课程上，我也专门选择了讲道应用作为我的研究课题，盼望我真的能在应用层面上有所突破。

我自己深感，当生命不成熟，对神的热忱与忠诚不够，直接反映的就是对人的关爱不够。我辅导过很多夫妇，帮过一些人。但曾经试过辅导一对夫妇，最后结果竟是让人离开教会。弟兄对我的意见非常大，他说，夫妇问题，原本是冰冻三尺非一日之寒，牧师倒好，简单粗暴地各打五十大板，让我们认罪悔改，没有用心聆听我们的问题，也感受不到关怀与爱。尽管后来我向他道歉，再见也是朋友，但他离开教会的决定并没有改变。几年下来，我遇到很多的冲突、问题，我在神面前学到的功课，就是先去反省自己的生命，唯有谦卑、认罪悔改能解决很多的问题。

第二，正视冲突，提出处理冲突的原则和方案（徒 6：2-4）。使徒意识到了问题，主选召他们，原是要他们传福音，领人归主，但如今为着照顾信徒生活上的需要，忽略了原本的呼召。尽管在服侍人的时候满有爱与关怀，但他们因此放下了祷告、传道，实在是违背了神选召他们的本意。使徒们正视冲突，他们提出解决冲突的原则，**回到神本来的呼召和心意中。使徒要专心以祈祷传道为事。**神的心意是要使徒们专心祷告、传道，坚定地、恒切地将神的使命放在第一位，祷告是使徒为着人向神说话，传道是使徒为神向人说话。在祷告中，在神面前领受神的话语，明白神的旨意，蒙神加力，然后传道，让人领受神的话语和福份。

使徒们接着提出解决冲突的方案，**从众弟兄中间选出七个有好名声，被圣灵充满，智慧充足的人，派他们管理、服侍饭食。**使徒们建议选出敬虔的执事来管理饭食，同时也提出了对执事的要求，他们必须要有好名声，就是有好的见证。被圣灵充满，同时智慧充足，被圣灵充满看重一个人属灵生命的成熟度，智慧充足则看重一个人办事的能力和才干。使徒授权这些敬虔的执事们管理饭食，让他们更专心祈祷、传道。

当面对教会的冲突时，使徒们没有责备，也没有抱怨，而是回到神的旨意和呼召当中，提出解决冲突的原则和方案，竭力保守教会的合一。

今天，我们在教会，不管是牧师、长老，还是弟兄姐妹们，都会碰到冲突，可能是个人的冲突，可能是事工上的冲突，我们需要有属神的原则来带领我们。我们事工团队之间的配合，特别需要默契配合的就是我们的音响团队和讲员、领诗团队的合作。但我知道，无论我们的音响团队如何尽心竭力，我们很难保证音响系统零故障。领诗的弟兄姐妹们，为了全情敬拜，花了很多时间去练习，可到了崇拜时，音响突然出了问题，或者电脑出了问题，诗歌的 PPT 无法翻页，我作为牧者，也碰

到过这样的状况，我们可能很沮丧。这时候，我们最需要属神的原则指导我们，**以弗所书 4: 2-3 凡事谦虚，温柔，忍耐，用爱心互相宽容，3 用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。**我们要抱怨很容易，要宽容则需要生命的豁达，我个人深知，当音响出问题的时候，全教会最紧张的就是我们的音响同工，他们这时候需要的是我们的支持、理解，需要我们的祷告，而不是我们的抱怨。当我们愿意接纳、扶持的时候，当我们愿意用属神的原则引导我们的时候，我们的神就会在我们的状况中得荣耀。

比如，在我们的 potluck 聚餐中，厨房里那么一堆餐具需要人洗，有时候因为我们事工安排的疏忽，可能原本和你一同服侍的弟兄姐妹们因为种种原因没有来，结果留着你一个人在厨房里，这时候，我相信你最能体会马大的那份烦躁，魔鬼也特别容易作工，“你看，没人关心你，没人在意你，你一个人这么辛苦，没人知道，也没人欣赏。”如果我们凭着血气，我们很可能服侍完了，有抱怨，有不满，甚至想和同工和牧师发生冲突。我祷告，在我们以后的事工中，我们尽可能安排得妥当，我祷告，神的话语和原则坚固曾经受伤的弟兄姐妹们，**腓立比书 2: 14-15 凡所行的，都不要发怨言，起争论，15 使你们无可指摘，诚实无伪，在这弯曲悖谬的世代，作神无瑕疵的儿女。你们显在这世代中，好像明光照耀。**

在主日学班上，我们可能对圣经的理解不一样，可能神学观点有些不同，一不小心，我们就会和弟兄姐妹们发生争执，控制不好，声音一大，就变得跟吵架一样。还有我们在讨论教会事工时，弟兄姐妹们的观点、角度可能会不一样。坦白讲，西方人比我们更擅长对事不对人，争论归争论，不会 take it personal，争论完了，仍旧是好弟兄、姐妹。我们却一不小心就变成了对人不对事，最后演变成只要对方赞成的，我就反对。这时候，我们最需要回到神的原则中，**罗马书 12: 17-18 不要以恶报恶，众人以为美的事，要留心去作。18 若是能行，总要尽力与众人和睦。**

最近，一位其他教会的姊妹找到我，告诉我，想离开教会。姊妹热心服侍，一直带领一个敬拜团队，可是在一次主日崇拜中，他们团队因为选择的诗歌太难，除了她以外，别人都犯错，包括司琴也弹错，敬拜的效果很不好。崇拜后当晚，负责敬拜的执事，写给教会所有参与敬拜服侍的弟兄姐妹一份公开信，批评姊妹和她的团队，不负责任，直接停掉了她们团队的服侍。姊妹觉得受了很大的羞辱，在教会处事不应该这样，没有一点的恩典，觉得教会没法呆了，要离开教会。我和她一起祷告，寻求神在这冲突中的心意。祷告完了，她说，我是有错，我对团队太宽容了，他们不好好练习，我也不督促他们。但是，敬拜执事做的也太过分了。我告诉

她，我们认我们的错，求神光照对方，让她认她的错，最后彼此饶恕。姊妹后来坦白承认，其实对方这两天一直在找她，可她不意见她，担心对方继续伤害自己。我鼓励她，可以和牧师一起去和执事见面。我们需要找到冲突中的原则，以弗所书 4: 32 并要以恩慈相待，存怜悯的心，彼此饶恕，正如神在基督里饶恕了你们一样。

第三，冲突解决，神的道兴旺（徒 6: 5-7）。使徒们提出解决冲突的原则和方案，众人都喜悦。于是拣选了司提反，是大有信心，被圣灵充满的人，司提反后来成为教会第一位殉道者。还拣选腓利、伯罗哥罗、尼迦挪、提门、巴米拿，并进犹太教的安提阿人尼哥拉。感谢神，在最初的教会领袖团队中出现了外邦人尼哥拉。值得注意的是，这七个名字都是希腊名字，他们应该是说希腊话的信徒，因为教会的冲突就是讲希腊话的寡妇被忽略，要解决问题，就必须找那些对问题熟悉的人来处理。使徒们接手为他们祷告，接手代表着彼此的交通、联合，一方面确证圣灵在教会中拣选领袖，一方面使徒与执事彼此联合，在基督里共同担负服侍神的职分，教会的领袖架构开始设立、成形。冲突解决后，教会的问题除去，使徒们专心祈祷、传道，教会和睦，弟兄姐妹各按恩赐服事，最后的结果是神的道兴旺起来，门徒增多，甚至有许多曾经抵挡主耶稣的犹太教的祭司也信从了神的真道。

Christian Today 曾经做过教会冲突的调查，坏消息是 95%的牧者和教会领袖经历过冲突，或者正在经历冲突，好消息是 94%的牧者和教会领袖感受到冲突过后带来的好结果。调查发现，冲突在主的教会里经常发生，不同意见和观点随处可见。在最初面对冲突时，不少人感受到愤怒、防御、受不了、震惊，也有人感受到自信、充满同情与怜悯，少数人在冲突中感受到平安。调查同时显示，多数的教会领袖采用了马太福音 18 章中所教导的，先是单独面对面地沟通、认罪、宽恕、和解，处理冲突，接着是少数相关的领袖参与，最后是更多的人参与。当基督徒愿意倚靠神解决冲突，冲突后，个人和教会都会成长。调查结果显示，绝大多数人说冲突过后，更有智慧了，很多人认为冲突是生命炼净的过程，还有人说冲突最终让教会的异象、方向更加清晰，与弟兄姐妹们有了更好的沟通，关系更深了，还有人经历与人和解的平安和教会的成长。当然也有没有解决好的冲突，最终导致的是，关系破碎、内心痛苦、苦毒、失去信任，最痛心的，就是牧者、领袖离开教会，教会衰退。

亲爱的弟兄姐妹们，教会有冲突，我们不需要回避这个事实，而是积极地面对、处理、解决。我深信绝大多数教会冲突的双方，都是希望教会更好，更圣洁，让我们不忘初心，既然是为教会好，就把好的动机持守到底。在冲突中，求神给我

们智慧不给魔鬼留下地步，制造更多的纷争，破坏主的教会。最近看到一个姊妹微信中的话，牧者的呼召，是个危机四伏的呼召。我深有感触，作为牧者，除了要在弟兄姐妹们的冲突中做和平使者，在我与弟兄姐妹们的冲突中，仍然要坚持做和平之子。但很多时候，自身的软弱、老我、破碎，还有教会和家庭的压力，再加上魔鬼的搅扰和攻击，真的感受到心力交瘁，有谁软弱，我不软弱呢？我真的需要弟兄姐妹们的祷告、扶持。**马太福音 5: 9 使人和睦的人有福了，因为他们必称为神的儿子。**盼望这句话成为我们在冲突中的至上原则。在解决冲突时，我们思考三个问题，我想做什么？魔鬼想我做什么？神想我做什么？让我们都做和平之子，让神的道在我们中间真正兴旺起来。

亲爱的弟兄姐妹们，教会会出现冲突，使徒时代的教会因为忽略讲希腊话的寡妇而产生冲突。使徒们正视冲突，提出处理冲突的原则和方案，回到神的呼召和心意中，最终设立教会执事，扶持他们共同服侍教会，而冲突解决后，神的道兴旺，教会成长壮大。**讲道主题：教会会发生冲突，当我们运用属神的原则和方法解决冲突，教会会在冲突后成长、兴旺。**今年，我们国语事工走过十年的风风雨雨，一路上有欢笑、有泪水，但处处是神恩典的记号。过去我们教会经历过冲突，未来我们还是会碰到冲突，求神帮助我们，倚靠神，以属神的原则和方法处理冲突，深信冲突过后，我们会见到更多神的恩典，经历我们生命的改变和教会的成长。