

Fiche de poste | Pasteur principal

Description générale

L'église Hosanna Alliance Church est à la recherche d'un leader qui, sous la direction du Saint-Esprit, et en travaillant avec les responsables de l'église, aiderait à façonner la vision et la direction de l'église. Les tâches comprendraient des choses comme la prédication, l'enseignement, le conseil, la formation de leaders, la coordination de ministères, et bien plus encore (voir la liste des responsabilités ci-dessous).

Nous recherchons une personne ayant au moins une licence en études théologiques, ainsi qu'une personne ayant de l'expérience dans la conduite de la louange. Idéalement, le candidat aurait 5 ans d'expérience, mais ce n'est pas nécessaire pour postuler. Le candidat doit avoir une licence de l'Alliance Chrétienne et Missionnaire au Canada, OU être prêt à passer par le processus de licence de l'ACM. Afin de rester au courant des tendances culturelles et spirituelles et de continuer à se développer en tant que leader, on s'attend à ce que le candidat soit impliqué dans un développement professionnel continu. Des compétences en leadership et en résolution de problèmes sont indispensables.

Responsabilités du candidat

- Préparer le service du dimanche matin (sermons, programme, etc.)
- Organiser/superviser les activités hebdomadaires de l'église (exemple : réunions de prière, petits groupes, etc.)
- Conseiller (personnel, conjugal, préparation au mariage, etc.)
- Travailler avec le comité consultatif de l'église pour déterminer la vision de l'église, définir la mission de l'église et établir une stratégie pour les réaliser.
- Etablir une stratégie pour les accomplir.
- Mettre en œuvre des programmes, des activités et des initiatives qui s'alignent sur la vision et la mission de l'église, y compris l'engagement communautaire et l'évangélisation.

Qualifications du candidat

- 5 ans d'expérience en tant que pasteur (mais pas indispensable)
- Doit avoir une licence de l'Alliance Chrétienne et Missionnaire au Canada OU être prêt à passer par le processus d'obtention d'une licence
- Doit avoir de bonnes compétences en communication écrite et verbale, ainsi qu'une bonne capacité d'écoute.
- Le français est un atout
- Doit avoir de bonnes compétences en matière de résolution de problèmes et de conflits.
- Doit avoir le cœur d'un serviteur, avec un véritable amour des gens et de leur bien-être.
- Candidat masculin de préférence

Heures & rémunération

- 35-40 heures par semaine
- Salaire annuel de départ : 43 500 \$, y compris les avantages sociaux.
- Vacances : Les semaines de vacances seront déterminées en fonction des qualifications et des années d'expérience.